



Avviare subito relazioni sindacali per l'intero gruppo Eurizon

La proprietà futura di Eurizon e i pesi che le varie attività avranno al suo interno sono ancora da definire, per ora l'unico dato certo è che l'OPA su BF si è conclusa con successo.

A inizio dicembre, con le assemblee degli azionisti di Intesa e Sanpaolo che dovranno ratificare la fusione, sarà chiaro se BF (insieme alle sue sgr) rimarrà in Eurizon o verrà ceduta al Santander quale contropartita per ottenere l'assenso all'operazione. Anche se questa ipotesi sembra perdere di consistenza.

Il 22 dicembre l'Antitrust si pronuncerà anche rispetto alla posizione dominante di Generali nel mercato assicurativo nazionale e quindi sapremo se il comparto assicurativo di Eurizon dimagrirà o rimarrà tale.

Entro gennaio, ma forse anche prima per ottenere l'assenso dall'Antitrust comunitario anziché da quello domestico, sapremo se il polo europeo con Crédit Agricole andrà in porto, con fusione o meno dell'intera Eurizon. In caso contrario parte di Nextra entrerà in Eurizon ad ingrossare il comparto del risparmio gestito.

Comunque vadano le cose un gruppo articolato con una parte assicurativa (più o meno forte), con una parte di risparmio gestito (più o meno corposo), e almeno con una rete di promotori ci sarà.

Rimarrà cioè in essere un polo innovativo di bancassurance leader in Italia e con ambizioni di crescita in Europa. Rispetto al quale il protocollo del 26 aprile 2006 ha già definito le garanzie occupazionali per tutti gli attuali lavoratori di Eurizon, come pure è stata in parte prevista l'omogeneizzazione normativa tramite lo strumento della Commissione, di cui sollecitiamo un'efficace ripresa dei lavori.

Le informazioni sul futuro di Eurizon però, oggi filtrano solo attraverso i giornali, alimentando così preoccupazioni e allarmismi fra i lavoratori e le organizzazioni sindacali delle varie società hanno diversi interlocutori ai quali riferirsi.

In un gruppo in continua evoluzione non è più rinviabile il confronto con un unico interlocutore che fornisca il quadro di insieme ed è indispensabile stabilire relazioni sindacali con regole e diritti di informativa che guardino all'intero gruppo; facendo sintesi di quanto previsto dai contratti nazionali del credito e assicurativo e dalle normative aziendali.

Occorre un'azione decisa per avviare questo processo. Con questo obiettivo ci rivolgiamo alle altre organizzazioni sindacali per concordare insieme le necessarie iniziative da intraprendere.

Rsa Fisac Cgil Banca Fideuram e Universo Servizi

Roma 30 ottobre 2006

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.